**Likabehandlingsplan för Solna SK**

**Bakgrund**

Solna sportklubb är bildad den 26:e november 1956 och är formad idag som en flersektionsförening med idrotterna ishockey, konståkning, amerikansk fotboll och inline. Vi bedriver idrott i alla ålderskategorier dvs barn, ungdoms och senior nivå. Vår verksamhet omfattar såväl prestations- och breddinriktad idrott.

**Syfte**

Alla som direkt och indirekt medverkar i föreningens idrottsverksamhet (tex. ledare, idrottsutövare och medlemmar) ska inte utsättas för kränkande behandling på grund av ras, religion, ålder, kön, nationalitet, sexuell läggning, fysiska och psykiska förutsättningar eller annan orsak.

Vi vill vara en förening där vi visar respekt för människors olikheter.

**Främjande arbete**

Göra alla inblandande i föreningen såsom medlemmar, målsmän och ledare medvetna om likabehandling. Detta kan man uppnå genom att publicera likabehandlingsplanen på föreningens hemsida.

Nya medlemmar skall ta del av planen i samband med inskrivningen.

**Förebyggande arbete**

Styrelsens sammanställning skall sträva efter jämlikhet där minst en styrelsemedlem skall komma från varje sektion samt två representanter från det underrepresenterande könet ska finnas.

Valberedningen skall aktivt söka efter och uppmuntra sökande som tillhör det underrepresenterande könet.

Inga osakliga skillnader i resurstilldelningen ska finnas mellan de olika sektionerna.

Föreningen skall frekvent utbilda eller vidareutbilda sina ledare i detta område.

**Åtgärdande arbete**

Om någon inom Solna Sportklubb blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling rapporteras händelsen till huvudstyrelsen som påtalar och informerar om denna likabehandlingsplan samt riktar en tillsägelse och för diskussion med berörd. I de fall den berörda är under 18 år vidtalas även dennes föräldrar. Vid upprepning kan styrelsen besluta om avstängning och/ eller uteslutning från föreningens verksamhet.

**Översyn**

Likabehandlingsplanen är ett levande dokument och ska regelbundet ses över och vid behov revideras.

**Styrelsens ansvar**

Styrelsen har ett informationsansvar till alla medlemmar angående föreningens likabehandlingsplan. Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att likabehandlingsplanen efterlevs.